

Cómo mejorar la Gestión de mi organización?

Objetivo general

- Incorporar herramientas de Gestión para la mejora de la Eficiencia en las organizaciones
- Reconocer habilidades para llevar adelante la Gestión organizacional

Metodología

- Los contenidos del Programa se trabajan a través de la modalidad de Aprendizaje Experiencial:
- Los participantes son protagonistas y artífices del proceso de conocimiento
- Se utilizan diversas Técnicas de Dinámica grupal para lograr la participación activa y un ambiente distendido
- Cada actividad culmina con un espacio de reflexión para identificar los conceptos trabajados
- El re-trabajo de los nuevos conceptos y herramientas se realiza a partir del aporte grupal, donde se elaboran las diferentes situaciones reales de trabajo.

Destinatarios

Directivos y Mandos Medios de organizaciones laborales (Empresas, Cooperativas, Mutuales).

Duración

Carga Horaria total de 12 hs.:
4 encuentros virtuales de 3 horas de duración cada uno.

Contenido

- Los contenidos se organizaron teniendo en cuenta las características del contexto en el que desarrollan su actividad actualmente las organizacionales laborales.

Módulo I: ¿Qué implica gestionar? Aspectos clave de la Gestión organizacional. Estructura y Cultura organizacional. Liderazgo y Gestión. Jerarquía de autoridad. Toma de decisiones, centralización y descentralización.

Módulo II: El logro de la eficiencia de procesos como objetivo de la Gestión. Adaptación al cambio y a los nuevos desafíos.

Formalidad estructural.

Módulo III: Optimización estratégica de Recursos para la consecución de resultados. Desarrollo del potencial de los colaboradores.

Módulo IV: Alineación de esfuerzos individuales con los objetivos grupales. Clima de trabajo, Motivación y Satisfacción laboral como parte de la Gestión.

Docente

Lic. Marina Dobry

Psicóloga - Psicoanalista. Docente de Posgrado de la Universidad Nacional de Rosario. Docente universitaria desde 1995 de la Universidad Abierta Interamericana. Participa como profesora invitada en la Universidad Nacional del Litoral (Santa Fe).

Analista organizacional, Consultora en gestión y Recursos Humanos, Asesora de empresas familiares. Especializada en Investigación de Mercado e Investigación social. Diseña y dicta cursos ad-hoc para empresas y organizaciones



www.fundacioncredicoop.com.ar

(mutuales y cooperativas), locales y nacionales. Consultora de la Fundación del Banco Credicoop.