

Cultura Organizacional Inclusiva

Objetivo general

- Incorporar la perspectiva de discapacidad a la cultura organizacional, procurando una identificación con la diversidad del mercado
- Sumar herramientas para la captación de talentos con discapacidad y la conformación de entornos laborales inclusivos
- Incluir la accesibilidad a las estrategias de mercado, mejorando la imagen corporativa y la competitividad, procurando atraer nuevos clientes y fidelizar a los existentes.

Metodología

La propuesta de capacitación estará compuesta por momentos en los cuales se desarrollarán ejes teóricos y se trabajará sobre situaciones prácticas o de reflexión a partir de dinámicas participativas.

Se realizará una breve encuesta sobre la temática para conocer la línea de base y una posterior de encuesta final para poder medir el impacto de las capacidades instaladas.

Destinatarios

Titulares de empresas y cooperativas, y responsables de Recursos Humanos.

Duración

Carga Horaria total de 6 hs: 3 encuentros de 2 horas de duración cada uno.

Contenido

- Los contenidos se organizaron teniendo en cuenta las características del contexto en el que se desarrollan actualmente las actividades empresariales.

Módulo I: Planificar con perspectiva de discapacidad

- Concepto de discapacidad y su evolución.
- Características y dimensión de la población con discapacidad.
- La perspectiva de discapacidad en el marco de la diversidad
- La accesibilidad y las barreras del entorno

Módulo II: Entornos laborales inclusivos

- Importancia de la inclusión laboral de personas con discapacidad, considerando sus talentos y aportes a la diversidad del entorno.
- Herramientas para llevar a cabo procesos de selección y contratación que promuevan la igualdad de oportunidades.
- Estrategias para la implementación de ajustes razonables.
- Políticas, programas e incentivos para empleadores que contraten personas con discapacidad.

Módulo III: Experiencia al cliente sin barreras

- Comunicación Accesible e Inclusiva
- Entornos Digitales Accesibles
- Entornos Físicos Accesibles
- Diseño Universal de Productos y Servicios.

Docentes

Dr. Juan Pablo Ordoñez

Magister en Políticas Públicas y Desarrollo – Abogado. Experto en Diversidad e Inclusión de Personas con Discapacidad. Ex director nacional para la Inclusión de las Personas con Discapacidad, ex secretario general de la ANDIS, ex secretario general de la CONADIS. Autor de “Inclusión y Protección Social de las Personas con Discapacidad”. Participa en la Red por los Derechos de las Personas con Discapacidad – REDI, socio de la Consultora ANSOMA INCLUSIÓN.

Lic. Carolina Buceta

Lic. en Psicología. Integrante del Foro Nacional Social de Salud y Medio Ambiente, vicepresidente de la Fundación Encontrarse en la Diversidad, docente del posgrado “familia y discapacidad” de la Universidad Hospitalaria Favalaro. Profesora adjunta de la materia “Clínica de las personas con discapacidad” de la UMSA. Co-coordinadora y tallerista del programa DeSeAR con Inclusión, ex presidenta de REDI, excoordinadora Ejecutiva del Programa de capacitación e inserción laboral AGORA

Lic. María Dolores Suarez.

Licenciada en Terapia Ocupacional de la Universidad de Buenos Aires, Profesional especializada en el abordaje de la diversidad y la inclusión de personas con discapacidad en procesos de capital humano y gestión de personas. Amplia trayectoria y experiencia en la prestación de servicios a organizaciones y empresas de primera línea.