

Dirección de la Empresa Familiar **Gestionando el presente y construyendo el futuro**

Objetivo general

Transmitir buenas prácticas de dirección y gestión de las empresas familiares. Espacio ideal para compartir entre pares como superar desafíos y lograr objetivos de empresa y familia; interactuando con empatía bajo la guía de profesionales expertos que se destacan por su experiencia y destreza liderando procesos de profesionalización de Pymes Familiares.

Metodología

Uso de dinámicas de participación, autoevaluación, y juegos de roles, videos cortos que se proyectan y son retroalimentados por el grupo y el formador. Puesta en práctica de los conceptos teóricos dictados con el fin de lograr experiencia vivencial y en el saber-hacer.

Destinatarios

Miembros de la Empresa Familiar (dueños actuales y futuros), Gerentes, Jefes y Supervisores de cualquier área y especialidad, personas que tengan interés en conocer sobre Empresa Familiar y ampliar sus habilidad de conducción de equipos, y aquellas personas que se están preparando para ser herederos o socios en la empresa familiar.

Duración

2 encuentros de 5 hs. cada uno. Total: 10 hs.

Contenidos

1 Modulo: Introducción a la gestión de Empresa Familiar.

2 Modulo: Profesionalización de la Empresa Familiar: la Familia, la Empresa, las Personas y la Propiedad. Organigrama y genograma. Las estructuras y herramientas apropiadas a las distintas realidades: empresa de propietario único, empresa de hermanos, empresa de primos. Las agendas para la toma de decisiones con claridad de espacios y autonomías. El capital relacional: gestión intergeneracional de la familia empresaria. Quiz para la Familia Empresaria: autoconocimiento (parte2)

3 Modulo: La comunicación en la Empresa Familiar. Los problemas más habituales y las 10 trampas más recurrentes. Cultura y valores operacionales, éticos y emocionales. Presente y futuro: identificación y elección de valores. Visión. Misión. Compromisos de la Familia Empresaria. El espacio de conversación y su importancia. Reconocer recursos y sistemas de comunicación necesarios para los planes de acción a futuro. Quiz para la Familia Empresaria: autoconocimiento (parte 3).

4 Modulo: El Protocolo Familiar. Concepto y evolución. Las partes que lo elaboran. Sus beneficios y usos. La fuerza legal y moral del Protocolo Familiar. Que contenidos tiene un protocolo empresario familiar. El proceso de alcanzar acuerdos. Políticas y normas: documento hecho a la medida. El rol del profesional consultor. Órganos de Gobierno. Buenas prácticas de gobernanza. Quiz para la Familia Empresaria: autoconocimiento (parte 4)

5 Modulo: Casos y su simulación con juego de roles. 1) Reunión del consejo de familia: la creación. Temas para tratar: la creación del consejo, sus funciones y la relación con los órganos de gobierno y ejecutivos de la empresa. 2) Reunión del Comité de Dirección: Temas a tratar: la creación del Comité, sus funciones y la relación con los órganos de gobierno y ejecutivos de la empresa. Análisis Y retroalimentación, individual y grupal y del formador.

Docente:

Natalia Christensen
Consultora senior de Soluciones EFFE.
Presidenta del IADEF. Lic.Adm.(UBA-Argentina), Diplomada en Psicología Social (Escuela Pichón Riviere-Argentina) Master en Entrepreneurship & Family Business (EAE-España), titulada con especialización en Dirección de Empresas Familiares en la Universidad Politécnica de Cataluña (España) , y consultora certificada del FFI.ORG EEUU, Consultora de Empresa Familiar Certificada CEFC® (Argentina). Con más de 24 años de experiencia en áreas educativas y de asesoramiento especializado en Empresa Familiar. Su trabajo de consultoría se focaliza en acuerdos de familias empresarias, gobierno de la empresa familiar, planificación estratégica de Empresa y Familia, con muy buenas habilidades para favorecer el trabajo en equipo, la comunicación y entendimiento, y la visión compartida a Largo Plazo. Autora de Caso de Estudio nominado a mejor presentación de caso en IFERA 2019 en Bergamo (Italia).